

УПРАВЛЕНИЕ
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ НЕФТЕКУМСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
356880 Ставропольский край,
г. Нефтекумск мкр. 1 д. 29
Тел.(факс) 4-49-01
e-mail: pensoc2003@inbox.ru
от 09.04.2022 года № 864

Директору ГБОУ «Центр психолого-педагогической, медицинской, социальной помощи семье и детям «Рука в руке»
И.А. Анисимовой

Председателю профсоюзного комитета ГБОУ «Центр психолого-педагогической, медицинской, социальной помощи семье и детям «Рука в руке»
С.Н. Читишвили

Информация

по результатам проверки выполнения обязательств коллективного договора ГБОУ «Центр психолого-педагогической, медицинской, социальной помощи семье и детям «Рука в руке» на 2019-2022 гг.

I. Сведения об организации

Наименование, адрес организации: государственное бюджетной образовательное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской, социальной помощи семье и детям «Рука в руке» (далее – учреждение), п.Затеречный, ул.Коммунальная, д.17.

Руководитель организации: Анисимова И.А.

Вид экономической деятельности: деятельность по организации отдыха и развлечений.

Среднесписочная численность работающих: 18 человек.

Все работники учреждения являются членами профсоюзной организации.

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда.

В течение срока действия коллективного договора обе стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности и в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. В течение всего срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

II. Сведения о коллективном договоре

В учреждении заключен коллективный договор между работодателем в лице директора Анисимовой И.А. и работниками в лице председателя профсоюзного комитета Читишвили С.Н. Срок действия коллективного договора 2019-2022 гг.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в управлении труда и социальной защиты населения администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края 02 сентября 2019 года за номером 25, с заключением без замечаний.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения,

При реорганизации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

III. Выполнение обязательств коллективного договора и соответствие его положений действующему трудовому законодательству.

Трудовые отношения

Трудовые договоры в учреждении оформляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Прекращение трудового договора с работником производится по основаниям, предусмотренным федеральным законодательством.

При приеме на работу устанавливается испытательный срок, который не превышает – 3 месяцев, а для главного бухгалтера – 6 месяцев.

Условия трудового договора, не снижают уровень прав и гарантий работника, установленные трудовым законодательством.

Оплата труда

Минимальный размер оплаты труда в учреждении соответствует минимальному размеру труда, установленному Правительством РФ.

Заработная плата работников исчисляется в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения и включает в себя:

-ставки заработной платы, должностные оклады.

- выплаты компенсационного характера,

- выплаты стимулирующего характера.

Заработная плата выплачивается работникам учреждения два раза в месяц: 5 и 20 числа. Выплата заработной платы производится в денежной форме и перечисляется на расчетный счет в банке, по письменному заявлению работника. Размер заработной платы за первую половину месяца (аванс), устанавливается не ниже половины причитающейся работнику ставки заработной платы (оклада), исходя из фактически отработанного времени.

Фонд оплаты труда формируется на календарный год, исходя из лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета и средств, поступивших от платных услуг и приносящий доход деятельности.

За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате работников устанавливается коэффициент в размере 15%.

За работу в ночное время (с 22-00 до 6-00 часов), в размере 35% часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы

Работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), выплачивается заработная плата в размере не ниже МРОТ.

Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование работников и оказания материальной помощи работникам.

Рабочее время и время отдыха

Продолжительность рабочего времени и времени отдыха работников определяется законодательством РФ в зависимости от наименования должностей, условий труда; Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения; графиком сменности, утвержденным работодателем с учетом мнения профкома; условиями трудового договора, должностными инструкциями работников; Уставом учреждения.

Нормальная продолжительность рабочего времени в учреждении – 40 часов в неделю установлена для работников административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Для педагогических работников продолжительность рабочего времени в учреждении не более 36 часов в неделю.

Неполное рабочее время – неполный рабочий день или неполная рабочая неделя не устанавливалась.

Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Работникам предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 календарных дня;
- в связи с переездом на новое место жительства - 2 календарных дня;
- для проводов детей в армию - 1 календарный день;
- бракосочетание работника - 3 календарных дня;
- бракосочетания детей работника - 2 календарных дня;
- в связи со смертью близких родственников - 3 календарных дня;
- в связи с проводами ребенка в школу (1 класс) – 1 день (1 сентября).

Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются в соответствии с действующим законодательством.

Изменение графика отпусков работодателем осуществляется с согласия работника и профкома.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя и только с согласия работника.

Социальные гарантии, льготы и компенсации

Работникам предоставляются гарантии и компенсации в порядке, установленном законодательством РФ (ст.164-188 ТК РФ).

При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты произ-

водятся за счет средств работодателя.

Педагогическим работникам учреждения предоставляется право на денежную компенсацию в размере 100% фактически произведенных расходов жилого помещения, отопления и освещения.

Справки для возмещения затрат на освещение и отопление педагогическим работникам предоставляются ежегодно до 1 февраля, согласно списка требуемых документов.

Работодатель несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей.

Работникам, получившим второе образование соответствующего в рамках прохождения подготовки и дополнительного профессионального образования при обучении вторым профессиям, предоставляются гарантии и компенсации предусмотренные законодательством РФ.

Охрана труда и здоровья

Работодатель обеспечивает:

- создание комиссии по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители работодателя и профкома;
- возврат части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма;
- проведения с работниками обучения и инструктажей по охране труда, сохранности жизни и здоровья;
- нормативными и справочными материалами по охране труда,
- своевременное отчисление средств на обязательное социальное страхование работников учреждения;
- прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

Работодателем оборудована комната для охраны и приема пищи работников.

Высвобождение работников и содействие их занятости

Высвобождение работников ГБОУ «Центр «Рука в руке» в 2021 году не было.

Гарантии профсоюзной деятельности

Профсоюзный комитет:

- осуществляет профсоюзный контроль и участвует в работе комиссий, проводящих комплексное обследование в структурных подразделениях по вопросам безопасности и охраны труда;
- представляет интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, интересы работников по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве;
- готовит предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья работников учреждения;
- контролирует расходование средств на охрану труда.

Контроль выполнения обязательств коллективного договора

Контроль за выполнением обязательств коллективного договора осуществляется представителями сторон.

Стороны создают постоянно действующую комиссию в количестве 4 человек с равным представительством от работодателя и профкома. Заседания комиссии проводятся не реже 2 раз в год.

Результаты работы комиссии по подведению итогов выполнения настоящего коллективного договора доводятся до сведения работников на общем собрании 1 раз в год и размещаются на сайте учреждения.

Вскрытые нарушения.

Обязательства коллективного договора выполняются в полном объеме и не противоречат требованиям действующего трудового законодательства.

Начальник управления труда и
социальной защиты населения
администрации Нефтекумского
городского округа
Ставропольского края



Г.В.Улаева

В.В. Григоренко
8(86558) 4-46-82